

PLAN DE ACTUACIÓN ANUAL 2023

CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS, O. A.



ÍNDICE

1. EL ORGANISMO AUTÓNOMO CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS	5
2. EL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024	6
3. LÍNEAS Y PROYECTOS	8
LÍNEA ESTRATÉGICA 1: ESTRATEGIA DE APRENDIZAJE	8
PROYECTO 1: Oficina de Transformación Pedagógica (OTP)	8
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: REFUERZO Y CAPACITACIÓN DE COLABORADORES	9
PROYECTO 2: Evaluación de procesos de aprendizaje	9
LÍNEA ESTRATÉGICA 3: CREACIÓN DE CONTENIDOS	10
PROYECTO 3: Oficina de creación de contenidos	10
LÍNEA ESTRATÉGICA 4: RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	11
PROYECTO 4: Adaptación de la formación inicial de fiscales y letrados de la Administración de Justicia al espacio europeo de educación superior	11
LÍNEA ESTRATÉGICA 5: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	12
PROYECTO 5: Plan de atracción de talento	12
LÍNEA ESTRATÉGICA 6: LABORATORIO DE IDEAS	13
PROYECTO 6: Laboratorio de ideas	13
LÍNEA ESTRATÉGICA 7: AGILIDAD Y EFICIENCIA ORGANIZATIVA	14
PROYECTO 7: Mejora de los procesos internos de gestión	14
PROYECTO 8: Organización alineada al cumplimiento de objetivos	15
LÍNEA ESTRATÉGICA 8: GESTIÓN BASADA EN LA CALIDAD, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	16
PROYECTO 9: Calidad, evaluación y mejora continua	16
LÍNEA ESTRATÉGICA 9: GESTIÓN DIGITAL	17
PROYECTO 10: Transformación digital	17
PROYECTO 11: Integración de herramientas de gestión	18
PROYECTO 12: Teletrabajo	19
LÍNEA ESTRATÉGICA 10: RESPONSABILIDAD SOCIAL Y TRANSPARENCIA	20

PROYECTO 13: Responsabilidad social en la gestión	20
PROYECTO 14: Transparencia y comunicación	21
LÍNEA ESTRATÉGICA 11: APUESTA POR LA MODERNIZACIÓN.....	22
PROYECTO 15: Transformación y adaptación de espacios y sistemas tecnológicos	22
LÍNEA ESTRATÉGICA: CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN	23
PROYECTO 16: Centro de investigación técnico-jurídica	23
PROYECTO 17: Espacio de consulta y divulgación técnico-jurídicos	24
4. HITOS E INDICADORES	25
.....	33

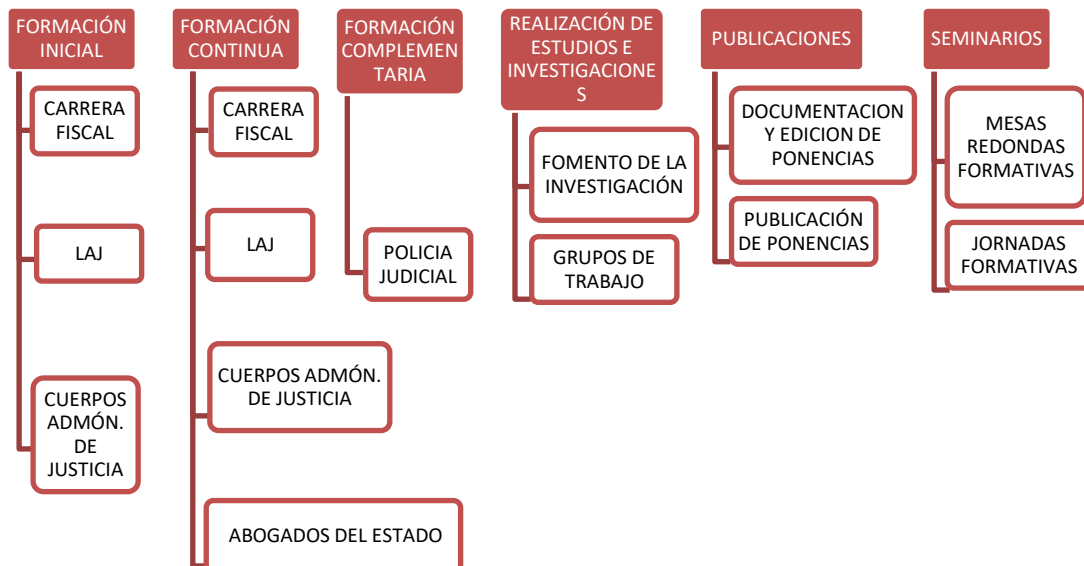
1. EL ORGANISMO AUTÓNOMO CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS

El Centro de Estudios Jurídicos O.A es un organismo autónomo con personalidad jurídica diferenciada, patrimonio y tesorería propios, autonomía de gestión y plena capacidad jurídica y de obrar.

Tiene entre sus **finés** el desarrollo y ejecución de las **políticas de selección y formación** de quienes integran la Carrera Fiscal, los Cuerpos de los Letrados de la Administración de Justicia, Médicos Forenses, Facultativos del Instituto Nacional de Toxicología y Ciencias Forenses, Cuerpos Generales y otros Cuerpos Especiales al servicio de la Administración de Justicia. También tiene competencias para la formación continua del Cuerpo de Abogados del Estado, puede desarrollar **cursos de especialización** para profesionales del derecho, celebrar convenios con otras entidades públicas o privadas y desempeñar, funciones de documentación y de edición de publicaciones.

Las **funciones** del organismo se encuentran recogidas en el Estatuto del Centro de Estudios Jurídicos, O.A., aprobado por Real Decreto 312/2019, de 26 de abril.

5



2. EL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024

El Plan Estratégico del Centro de Estudios Jurídicos, aprobado el 25 de mayo de 2021, establece los objetivos, líneas estratégicas, proyectos y actuaciones del organismo durante este periodo de referencia. A través de Planes Anuales de Actuación, el organismo describe el avance en la ejecución de los proyectos.

El Plan Estratégico responde a una serie de **OBJETIVOS** que de forma resumida son:

- 01** Responder al momento de transformación en que se encuentran los perfiles profesionales del sector justicia, consecuencia tanto del actual escenario tecnológico como de los cambios legislativos. La formación debe adaptarse a esas necesidades actuales y futuras y dotar a los Cuerpos que se forman en el Centro de Estudios Jurídicos de las herramientas, habilidades y recursos necesarios para responder a sus necesidades y a las de la ciudadanía.
- 02** Apertura y conexión con la sociedad: Los Cuerpos de Justicia deben estar atentos a las necesidades y realidades sociales, así como a las expectativas que la ciudadanía deposita en el servicio público de Justicia. Para ello, el Centro tiene que orientar su actividad en esta dirección, abrir vías de comunicación, generación y compartición de conocimiento, y definir líneas de actuación que complementen la formación técnico-jurídica.
- 03** Eficiencia, responsabilidad y gestión digital: Mejora de los procedimientos internos de gestión y fomento de la administración digital para lograr una mayor eficiencia y eficacia, tanto de sus servicios como del impacto de su actividad formativa.
- 04** Investigación y divulgación innovadoras para aumentar la calidad de la formación y desarrollar el potencial del organismo como centro de formación, y como foco de divulgación y de encuentro técnico-jurídico.

Para lograr estos objetivos se han definido doce **LÍNEAS ESTRATÉGICAS**, que se concretan en proyectos a corto y medio plazo, y en actuaciones concretas:

- 1.** Estrategia de aprendizaje.
- 2.** Refuerzo y capacitación de colaboradores.
- 3.** Creación de contenidos.
- 4.** Reconocimiento académico.
- 5.** Igualdad de oportunidades.
- 6.** Debate y análisis.
- 7.** Agilidad y eficiencia organizativa.
- 8.** Gestión basada en la calidad, evaluación y mejora continua.
- 9.** Gestión digital.
- 10.** Responsabilidad social y transparencia.
- 11.** Modernización.
- 12.** Investigación y divulgación.

3. LÍNEAS Y PROYECTOS

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: ESTRATEGIA DE APRENDIZAJE

PROYECTO 1: Oficina de Transformación Pedagógica (OTP)

DESCRIPCION: Puesta en marcha de una Oficina de Transformación Pedagógica	
ÓRGANO RESPONSABLE:	Jefatura de Estudios
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Secretaría General
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	
OBJETIVOS:	
1. Desarrollar e implantar una estrategia integral que tenga en cuenta todos los aspectos del proceso de aprendizaje en personas adultas y profesionales con una alta cualificación, en el marco de un organismo con las características del CEJ. 2. Definir, establecer y alcanzar un standard de calidad mensurable en el cumplimiento de la misión formativa del Centro de Estudios Jurídicos, O. A.	
ACTUACIONES:	
1.1 Coordinación de todos los servicios de estrategias. 1.2 Estrategia, planificación y seguimiento. 1.3 Apoyo planificación y seguimiento.	
HITOS 2023:	
1.H.1 Definición del Marco de Competencias Digitales para la Admón. de Justicia. 1.H.2 Detección de Necesidades Formativas. 1.H.3 Definición indicadores Cuadro de Mando Jefatura de Estudios.	
INDICADORES DE RESULTADO 2023:	
1.H.1.I.1 Número de niveles de competencias digitales definidos. 1.H.2.I.1 Número y tipo de actuaciones realizadas. 1.H.3.I.1 Número de indicadores identificados.	
OBSERVACIONES	• OTP constituida el 2 de noviembre de 2022 • Proyecto PRTR – Fondos NGEU

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: REFUERZO Y CAPACITACIÓN DE COLABORADORES

PROYECTO 2: Evaluación de procesos de aprendizaje

DESCRIPCIÓN: Capacitación de profesionales no docentes que enseñan en el CEJ con competencias pedagógicas y relacionadas.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Jefatura de Estudios
----------------------------	----------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Secretaría General
------------------------------------	-------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	
------------------------------------	--

OBJETIVO: Asegurar la transferencia efectiva de conocimiento.

ACTUACIONES:

2.1 Formación de formadores.

2.2 Apoyo a la función docente.

2.3 Evaluación y certificación

HITOS 2023:

2.H.1 Creación de una base de datos de formadores por área de actividad.

2.H.2 Definición del plan anual de formación de formadores.

2.H.3 Creación de una comunidad de encuentro y resolución de dudas para formadores.

INDICADORES DE RESULTADOS 2023:

2.H.1.I.1 Creación de una base de datos de formadores por área de actividad.

2.H.2.I.1 Número de perfiles de formadores con plan de formación específico.

2.H.3.I.1 Número de formadores matriculados.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: CREACIÓN DE CONTENIDOS

PROYECTO 3: Oficina de creación de contenidos

DESCRIPCIÓN: Creación de una oficina para desarrollar contenidos y elaborar materiales formativos.

ÓRGANO RESPONSABLE	Jefatura de Estudios
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS	Dirección, Secretaría General
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS	

OBJETIVOS:

Aplicar un standard de calidad a los materiales que el CEJ utilice para el cumplimiento de su misión formativa, elaborados a partir de los contenidos que creen las y los docentes que el CEJ designe.

ACTUACIONES:

- 3.1 Creación de contenidos formativos.
- 3.2 Implementación y customización de la plataforma Moodle.
- 3.3 Gestión y mantenimiento de la plataforma Moodle.

HITOS 2023:

- 3.H.1 Definición y puesta en marcha de itinerarios formativos.
- 3.H.2 Revisión, estandarización, homogeneización y personalización Moodle + Sistema de Gestión.

INDICADORES DE RESULTADO 2023:

- 3.H.1.I.1 Número de itinerarios.
- 3.H.2.I.1 Número de acciones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

PROYECTO 4: Adaptación de la formación inicial de fiscales y letrados de la Administración de Justicia al espacio europeo de educación superior

DESCRIPCIÓN: Estudio de viabilidad de la posibilidad de complementar los cursos selectivos legalmente previstos como parte de los procesos de acceso a la Carrera Fiscal y al Cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia con Masters universitarios oficiales.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Jefatura de Estudios
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia Fiscalía General del Estado Universidades españolas Agencias de evaluación de la calidad y acreditación

ACCIÓN: Estudio de las posibilidades académicas, valoración institucional y diseño, en su caso, del modelo.

ACTUACIONES:

- 4.1 Grupo de trabajo máster Carrera Fiscal
- 4.2 Grupo de trabajo máster Letrados de la Administración de Justicia

HITOS (2021):

- 4.H.1 Puesta en marcha de grupo de trabajo máster 1
- 4.H.2 Puesta en marcha de grupo de trabajo máster 2

INDICADORES DE RESULTADO:

- 4.H.1.I.1 Actividad del grupo de trabajo máster 1
- 4.H.2.I.1 Actividad del grupo de trabajo máster 2

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

PROYECTO 5: Plan de atracción de talento

DESCRIPCION: Diseño y ejecución de un plan dirigido a hacer accesible en términos socioeconómicos la preparación de oposiciones para los procesos selectivos más exigentes en el ámbito de Justicia.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Jefatura de Estudios
----------------------------	----------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Secretaría General
------------------------------------	-------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	
------------------------------------	--

ACCIÓN: Planificación y ejecución de las actuaciones necesarias para la constitución del plan de atracción de talento.

ACTUACIONES: Programa de preparación de oposiciones.

HITOS 2023:

5.H.1 Convocatoria de becas para la preparación de oposiciones.

5.H.2 Acciones complementarias.

INDICADORES DE RESULTADO 2023:

5.H.1.I.1 Convocatoria de becas oposiciones Carreras Judicial y Fiscal, Cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia y Cuerpo de Abogados del Estado.

5.H.2.I.1 Número de acciones complementarias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6: LABORATORIO DE IDEAS

PROYECTO 6: Laboratorio de ideas

DESCRIPCIÓN: Implantación de las medidas necesarias para desarrollar funciones de análisis y constituir espacios de debate.

ÓRGANO RESPONSABLE: Jefatura de Estudios

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS: Secretaría General

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS: Ministerio de Justicia

OBJETIVOS: Generar espacios de debate y reflexión jurídica vinculados al servicio público de Justicia, detectar conflictos y demandas sociales, evaluar legislación y normativa, y formular prospectiva legal.

ACTUACIONES:

6.1 Grupos de trabajo e investigación.

6.2 Jornadas y encuentros.

6.3 Actividades en abierto.

HITOS 2023:

6.H.1 Constitución de grupos de trabajo.

6.H.2 Celebración de jornadas y encuentros.

6.H.3 Organización de actividades en abierto.

INDICADORES DE RESULTADO

6.H.1.I.1 Número de grupos de trabajo.

6.H.2.I.1 Número de jornadas y encuentros.

6.H.3.I.1 Número de actividades en abierto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7: AGILIDAD Y EFICIENCIA ORGANIZATIVA

PROYECTO 7: Mejora de los procesos internos de gestión

DESCRIPCIÓN: Definición de procesos de gestión que mejoren la coordinación y comunicación entre las unidades administrativas del centro

ÓRGANO RESPONSABLE: Secretaría General

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:

OBJETIVO:

Aumentar la eficacia del organismo a través de la mejora de la coordinación y la comunicación entre las unidades administrativas que lo integran.

ACCIÓN:

Revisión y redefinición de procesos de gestión.

ACTUACIÓN:

7.1 Elaboración de manuales de procedimientos.

HITOS 2023:

7.H.1 Elaboración de manuales de procedimientos.

INDICADORES DE RESULTADOS:

7.H.1.I.1 Número de manuales de procedimientos aprobados

PROYECTO 8: Organización alineada al cumplimiento de objetivos

DESCRIPCION: Introducción definitiva de la planificación estratégica a distintos niveles, seguida de la verificación y seguimiento sistemático del cumplimiento de hitos asociados a objetivos. Incentivación del cumplimiento.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
----------------------------	--------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección Jefatura de Estudios
------------------------------------	-----------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	
------------------------------------	--

OBJETIVO: Favorecer la completa ejecución de los proyectos en plazo, y especialmente de los considerados estratégicos.

ACCIÓN: Aplicación de esquema de trabajo sometido a los métodos y controles propios de la planificación estratégica. Incentivación del cumplimiento.

ACTUACIONES:

- 8.1 Elaboración de planes estratégicos plurianuales.
- 8.2 Elaboración de planes anuales de actuación.
- 8.3 Modelo de productividad adicional por cumplimiento de objetivos

HITOS 2023

- 8.H.1 Elaboración del plan de actuación 2024.
- 8.H.2 Definición de modelo de productividad adicional por cumplimiento de objetivos.

INDICADORES DE RESULTADO 2023

- 8.H.1.I.1 Publicación del plan de actuación 2024.
- 8.H.2.I.1 Traslado del modelo de productividad para aprobación.

LINEA ESTRATÉGICA 8: GESTIÓN BASADA EN LA CALIDAD, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

PROYECTO 9: Calidad, evaluación y mejora continua

DESCRIPCION: Desarrollo de las actuaciones necesarias para poder evaluar el impacto de las acciones del organismo y orientar estratégicamente su actuación..

ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Jefatura de Estudios
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia

OBJETIVO: Cumplir con el marco que establece el Real Decreto 951/2015, de 29 de julio, por el que se establece el marco general para la mejora de la calidad en la Administración General del Estado

ACCIÓN: Análisis de la actividad del organismo a partir de los datos que genera.

ACTUACIONES:

9.1 Programa de evaluación de la calidad.

9.2 Carta de servicios.

HITOS 2023:

9.H.1 Evaluación de actuaciones en subsede electrónica.

9.H.2 Estudio para adecuación de los recursos humanos y materiales.

INDICADORES DE RESULTADO:

9.H.1.I.1 Conclusiones de evaluación

9.H.2.I.1 Conclusiones del estudio

LINEA ESTRATÉGICA 9: GESTIÓN DIGITAL

PROYECTO 10: Transformación digital

DESCRIPCION: Desarrollo de las actuaciones necesarias para la creación de la sede electrónica del organismo.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Jefatura de Estudios
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia

OBJETIVO: Permitir el ejercicio del derecho de los ciudadanos y ciudadanas a relacionarse con la Administración Pública a través de medios electrónicos.

ACCIÓN: Creación de una subsele electrónica con los procedimientos necesarios para la interacción con la ciudadanía.

ACTUACIONES:

- 10.1 Sede electrónica. Carpeta ciudadana.
- 10.2 Registro electrónico.

HITOS 2023:

- 10.H.1 Creación de la subsele electrónica
- 10.H.2 Creación de registro electrónico

INDICADORES DE RESULTADO:

- 10.H.1.I.1 Creación de la subsele electrónica
- 10.H.2.I.1 Aprobación de la Orden Ministerial de creación del registro

PROYECTO 11: Integración de herramientas de gestión

DESCRIPCIÓN: Integración en un único sistema de las herramientas de gestión que utilizan las dos Subdirecciones del organismo.

ÓRGANO RESPONSABLE: Secretaría General

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS: Jefatura de Estudios

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS: Ministerio de Justicia.

OBJETIVO: Lograr una gestión integrada y coordinada para el ejercicio de las funciones del organismo.

ACCIÓN: Revisión y evaluación de las herramientas en uso, y diseño del sistema.

ACTUACIONES:

11.1 Migración de las aplicaciones informáticas

11.2 Cuadro de mandos

11.3 Expediente electrónico

HITOS 2023:

11.H.2.I.1 Datos fase I cuadro de mandos.

11.H.3.I.1 Actualización del expediente electrónico del procedimiento de becas.

INDICADORES DE RESULTADO:

11.H.2.I.1 Recopilación y volcado.

11.H.3.I.1 Puesta en marcha.

PROYECTO 12: Teletrabajo

DESCRIPCIÓN: Diseño e implantación de un plan de trabajo a distancia.	
ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Jefatura de Estudios.
OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia, Ministerio de Hacienda y Función Pública, sindicatos.
OBJETIVO: Posibilitar un uso racional de los espacios de trabajo y favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, cumpliendo con la normativa al respecto y garantizando el cumplimiento de las necesidades del servicio, así como la consecución de los hitos asociados al cumplimiento de los objetivos del organismo.	
ACCIÓN: Estudio de la actividad de las áreas y servicios del Centro e implantación de las medidas necesarias para garantizar la compatibilidad entre la correcta prestación del servicio y el cumplimiento de objetivos, de un lado, y la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, de otro.	
ACTUACIONES:	
12.1 Plan de teletrabajo	
12.2 Plan de evaluación del desempeño	
HITOS 2023:	
12.H.1.I.1 Seguimiento y actualización del plan de trabajo a distancia implementado en 2022.	
INDICADORES DE RESULTADO:	
12.H.1.I.1 Publicación del plan de trabajo actualizado	

LÍNEA ESTRATÉGICA 10: RESPONSABILIDAD SOCIAL Y TRANSPARENCIA

PROYECTO 13: Responsabilidad social en la gestión

DESCRIPCIÓN: Implantación de una política de responsabilidad social en el organismo.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
----------------------------	--------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Jefatura de Estudios
------------------------------------	---------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia, sindicatos
------------------------------------	------------------------------------

OBJETIVO: Hacer de la responsabilidad social como uno de los parámetros de actuación del organismo.

ACCIÓN: Impulsar políticas laborales y de transparencia, y asumir los compromisos consecuentes a través de los instrumentos oportunos.

ACTUACIONES:

- 13.1 Actualización código de conducta
- 13.2 Plan de conciliación de la vida laboral, personal y familiar
- 13.3 Plan de igualdad

HITOS 2023:

- 13.H.1 Revisión y actualización del código de conducta
- 13.H.2 Aprobación de un Plan de conciliación
- 13.H.3 Implantación de medidas del Plan Estratégico de Igualdad para la AGE

INDICADORES DE RESULTADO:

- 13.h.1.I.1 Publicación del código de conducta actualizado
- 13.H.1.2.1 Publicación del Plan de Conciliación
- 13.H.3.I.1 Número de medidas implantadas

PROYECTO 14: Transparencia y comunicación

DESCRIPCION: Planificación de las acciones de comunicación interna y externa del organismo.

ÓRGANO RESPONSABLE: Secretaría General

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS: Dirección, Jefatura de Estudios

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS: Ministerio de Justicia

OBJETIVO: Cumplir el marco establecido en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

ACCIÓN: Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad del Centro, y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a su actividad.

ACTUACIONES:

14.1 Transparencia y acceso a la información pública

14.2 Comunicación interna

14.3 Comunicación externa e institucional

HITOS 2023:

14.H.1 Acceso público a la planificación de la actividad del organismo

14.H.2 Acciones de comunicación interna

14.H.3 Acciones de difusión de la actividad formativa

INDICADORES DE RESULTADO:

14.H.1.I.1 Publicación de planes formativos

14.H.1.I.2 Publicación del plan de actuación

14.H.2.I.1 Número de notas internas publicadas

14.H.2.I.2 Número de encuentros de equipo celebrados

14.H.3.I.1 Número de convocatorias de actividades formativas

14.H.3.I.2 Número de correos masivos informativos

14.H.3.I.3 Número de noticias web publicadas

14.H.3.I.4 Número de noticias publicadas en redes sociales

14.H.3.I.5 Apertura de perfiles en redes sociales

LÍNEA ESTRATÉGICA 11: APUESTA POR LA MODERNIZACIÓN

PROYECTO 15: Transformación y adaptación de espacios y sistemas tecnológicos

DESCRIPCION: Adecuación de las instalaciones del Centro a la actividad que desarrolla.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Secretaría General
---------------------	--------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Jefatura de Estudios
-----------------------------	---------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia
-----------------------------	------------------------

OBJETIVO: Cumplimiento adecuado de los fines del organismo.

ACCIÓN: Adaptación de espacios y equipos de audiovisuales y de sonido del organismo.

ACTUACIONES:

15.1 Transformación y adaptación de espacios y sistemas tecnológicos

15.2 Formación multicanal

HITOS 2023:

15.H.1 Adjudicación de los contratos Transformación y tecnológica de espacios y sistemas tecnológicos

15.H.2 Adquisición de pantallas multimedia para impartir formación híbrida

15.H.3 Impartición de formación multicanal

INDICADORES DE RESULTADO

15.H.1.I.1 Adjudicación

15.H.2.I.1 Número de pantallas (2)

15.H.3.I.1 Número de canales de formación utilizados (3 o +)

LÍNEA ESTRATÉGICA: CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN

PROYECTO 16: Centro de investigación técnico-jurídica

DESCRIPCION: Desarrollar las actuaciones necesarias para planificar el ejercicio de la acción de promoción de estudios y trabajos y garantizar la calidad científica de las publicaciones.

ÓRGANO RESPONSABLE: Jefatura de Estudios

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS: Dirección, Secretaria General

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS: Ministerio de Justicia

OBJETIVO: Introducir un standard de calidad en las publicaciones del Centro de Estudios Jurídicos.

ACCIÓN: Planificar y diseñar la manera en la que el organismo ejerce su función de promoción y realización de estudios y trabajos.

ACTUACIONES:

16.1 Investigación prospectiva e innovación

HITOS 2023:

16.H.1 Publicación de estudios y/o trabajos

16.H.2 Preparación de un documento de criterios para la publicación de estudios y/o trabajos

INDICADORES DE RESULTADO

16.H.1.I.1 Número de publicaciones

16.H.1.I.2 Elaboración del documento de criterios para la publicación de estudios y/o trabajos

PROYECTO 17: Espacio de consulta y divulgación técnico-jurídicos

DESCRIPCION: Creación de espacios de interacción entre los colectivos usuarios del organismo.

ÓRGANO RESPONSABLE:	Jefatura de Estudios
----------------------------	----------------------

OTROS ÓRGANOS INVOLUCRADOS:	Dirección, Secretaria General
------------------------------------	-------------------------------

OTROS ACTORES INVOLUCRADOS:	Ministerio de Justicia
------------------------------------	------------------------

OBJETIVO: Facilitar el intercambio de experiencias, la generación de conocimiento compartido y la creación de materiales que sirvan para mejorar la prestación del servicio público.

ACCIÓN: Crear espacios de interacción entre usuarios y usuarias del CEJ.

ACTUACIONES:

17.1 Espacio de consulta técnico-jurídica

17.2 Portal de oposiciones

HITOS 2023:

17.H.1 Organización de jornadas dirigidas a establecer buenas prácticas y criterios comunes de trabajo.

17.H.2 Mantenimiento y alimentación de los espacios web de oposiciones.

INDICADORES DE RESULTADO

17.H.1.I.1 Número de jornadas celebradas

17.H.1.I.1 Número de publicaciones web relativas a oposiciones

4. HITOS E INDICADORES

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
1. ESTRATEGIA DE APRENDIZAJE	OFICINA DE TRANSFORMACIÓN PEDAGÓGICA (OTP)	1.H.1 Definición del Marco de Competencias Digitales para la Administración de Justicia.	1.2	1.H.1.I.1 Número de niveles de competencias digitales definidos.	1 nivel	33%
					2 niveles	66%
					3 niveles	100%
		1.H.2 Detección de necesidades formativas.	1.2	1.H.2.I.1 Explotación encuestas 2022.	Formación inicial (FI)	25%
					Formación continua (FC) CF	25%
					FC LAJ	25%
					FC MMFF, Fac, AE	25%
				1.H.2.I.2 Definición nuevo modelo de encuestas.	FI	50%
					FC	50%
				1.H.2.I.3 Identificación de nuevas vías de detección de necesidades.	Al menos 1	100%
		1.H.3 Definición de indicadores de	1.1, 1.2, 1.3	1.H.3.I.1 Número de indicadores.	1-3	33%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		cuadro de mando de Jefatura de Estudios.			4-6	66%
					+6	100%
2. REFUERZO Y CAPACITACIÓN DE COLABORADORES	EVALUACIÓN DE PROCESOS DE APRENDIZAJE	2.H.1 Creación de una base de datos de formadores por área de actividad.	2.2	2.H.1.I.1 Creación de una base de datos de formadores por área de actividad.	1 área	20%
					2 áreas	40%
					3 áreas	60%
					4 áreas	80%
					5 áreas o más	100%
		2.H.2 Definición del plan anual de formación de formadores.	2.1, 2.2	2.H.2.I.1 Número de perfiles de formadores con plan de formación específicos.	Plan un perfil de formadores	25%
					Planes dos perfiles de formadores	50%
					Planes tres perfiles de formadores	75%
					Planes cuatro perfiles de formadores o más	100%
		2.H.3 Creación de una comunidad de encuentro y resolución de dudas para los formadores	2.2	2.H.3.I.1 Número de formadores matriculados.	Hasta 200 (valor de partida)	0%
					201-250	25%
					251-300	50%
					301-350	75%
					+351	100%
3. CREACIÓN DE CONTENIDOS	OFICINA DE CREACIÓN DE CONTENIDOS	3.H.1 Definición y puesta en marcha de itinerarios formativos.	3.1	3.H.1.I.1 Número de itinerarios.	Itinerario 1	20%
					Itinerario 2	40%
					Itinerario 3	60%
					Itinerario 4	80%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
					Itinerario 5 o más	100%
		3.H.2 Revisión, estandarización, homogeneización y personalización Moodle y sistema de gestión	3.2, 3.3	3.H.2.I.1 Número de acciones	Revisión	25%
					Estandarización	50%
					Homogeneización	75%
					Personalización	100%
4. RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	ADAPTACIÓN DE LA FORMACIÓN INICIAL DE LOS CURSOS SELECTIVOS DE FISCALES Y LETRADOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA AL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR	4.H.1 Puesta en marcha de grupo de trabajo máster 1	4.1	4.H.1.I.1 Actividad del grupo de trabajo	Evaluación de conclusiones	100%
		4.H.2 Puesta en marcha de grupo de trabajo máster 2	4.2	4.H.2.I.1 Actividad del grupo de trabajo	Evaluación de conclusiones	100%
					Conclusiones	50%
5. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PLAN DE ATRACCIÓN DE TALENTO	5.H.1 Convocatoria de becas oposiciones	5.1	5.H.1.I.1 Convocatoria de becas 2023	Publicación	100%
		5.H.2 Acciones complementarias	5.1	5.H.2.I.1 Número de acciones complementarias	Al menos una acción	50%
					Al menos dos acciones	50%
6. DEBATE Y ANÁLISIS	LABORATORIO DE IDEAS	6.H.1 Constitución de grupos de trabajo	6.1	6.H.1.I.1 Número de grupos de trabajo	0	0%
					1	50%
					2/+	100%
			6.1		0	0%
					1-2	30%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		6.H.2 Celebración de jornadas y encuentros		6.H.2.I.1 Número de jornadas y encuentros celebrados	3-4	60%
		5/+		100%		
		6.H.3 Organización de actividades en abierto.	6.1	6.H.3.I.1 Número de actividades en abierto organizadas.	0	0%
		1-2	30%			
		3-4	60%			
		5/+	100%			
7. AGILIDAD Y EFICIENCIA ORGANIZATIVA	MEJORA DE LOS PROCESOS INTERNOS DE GESTIÓN	7.H.1 Elaboración de manuales de procedimiento.	7.1	7.H.1.I.1 Número de manuales de procedimiento.	Al menos 1	50%
					2 o más	100%
	ORGANIZACIÓN ALINEADA AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	8.H.1 Elaboración del plan de actuación 2024.	8.2	8.H.1.I.1 Publicación del plan de actuación 2024.	Publicación	100%
		8.H.2 Definición de modelo de productividad adicional por cumplimiento de objetivos.	8.3	5.H.2.I.1 Definición de objetivos.	Traslado	100%
8. GESTIÓN BASADA EN LA CALIDAD, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	GESTIÓN BASADA EN LA CALIDAD, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	9.H.1 Evaluación de actuaciones en subsele electrónica.	9.1	9.H.1.I.1 Conclusiones de evaluación.	Conclusiones	100%
		9.H.2 Estudio para adecuación de los recursos humanos y materiales	9.1	9.H.2.I.1 Conclusiones del estudio	Conclusiones	100%
9. GESTIÓN DIGITAL	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	10.H.1 Creación de la subsele electrónica	10.1	10.H.1.I.1 Creación de la subsele electrónica	Creación	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		10.H.2 Creación de registro electrónico	10.2	10.H.2.I.1 Aprobación de la Orden Ministerial de creación del registro	Publicación	100%
	INTEGRACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN	11.H.1 Datos fase I cuadro de mandos	11.2	11.H.1.I.1 Recopilación y volcado	Volcado	100%
		11.H.2 Actualización del expediente electrónico del procedimiento de becas.	11.3	11.H.2.I.1 Puesta en marcha	Aplicación en la convocatoria de 2023	100%
	TELETRABAJO	12.H.1 Seguimiento y actualización del plan de trabajo a distancia.	12.1	12.H.1.I.1 Publicación del plan de trabajo actualizado	Publicación	100%
10. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y TRANSPARENCIA	RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA GESTIÓN	13.H.1 Revisión y actualización del código de conducta	13.1	13.H.1.I.1 Publicación del código de conducta actualizado	Publicación	100%
		13.H.2 Aprobación de un plan de conciliación	13.2	13.H.2.I.1 Publicación del Plan de Conciliación	Publicación	100%
		13.H.3 Implantación de medidas del Plan Estratégico de Igualdad para la AGE	13.3	13.H.3.I.1 Número de medidas implantadas	1	20%
					2	40%
					3	60%
					4	80%
					5 o más	100%
	TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN	14.H.1 Acceso público a la planificación de la actividad del organismo	14.1	14.H.1.I.1 Publicación de planes formativos	Publicación	100%
				14.H.1.I.2 Publicación de plan de actuación 2023	Publicación	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		14.H.2 Acciones de comunicación interna	14.2	14.H.2.I.1 Número de notas internas	1 al mes	50%
					2 o más al mes	100%
				14.H.2.I.2 Número de encuentros de equipo (todo el organismo)	1 en 2023	50%
					2 o más en 2023	100%
		14.H.3 Acciones de difusión de la actividad formativa	14.3	14.H.3.I.1 Número de convocatorias de actividades formativas	1 en 2023	50%
					2 o más en 2023	100%
				14.H.3.I.2 Número de correos masivos informativos	1-3	25%
					4-6	50%
					7-9	75%
					10 o más	100%
				14.H.3.I.3 Número de noticias web publicadas	Al menos 12 en 2023	100%
				14.H.3.I.4 Número de noticias publicadas en redes sociales	Al menos 24 en 2023	100%
				14.H.3.I.5 Apertura de perfiles en redes sociales	Al menos 1	100%
11. MODERNIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN Y ADAPTACIÓN DE ESPACIOS Y SISTEMAS TECNOLÓGICOS	15.H.1 Adjudicación de los contratos Transformación y tecnológica de espacios y sistemas tecnológicos.	15.1	15.H.1.I.1 Adjudicación	Adjudicación	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		15.H.2 Adquisición de pantallas multimedia para impartir formación híbrida	15.2	15.H.2.I.1 Número de pantallas	1	50%
					2 o más	100%
		15.H.3 Impartición de formación multicanal	15.2	15.H.3.I.1 Número de canales utilizados	1	30%
					2	65%
					3 o más	100%
12. INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN	CENTRO DE INVESTIGACIÓN TÉCNICO-JURÍDICA	16.H.1 Publicación de estudios y/o trabajos	16.1	16.H.1.I.1 Número de estudios y/o trabajos publicados	Hasta 10	20%
					11-20	40%
					21-30	60%
					31-40	80%
					Más de 41	100%
	ESPACIO DE CONSULTA Y DIVULGACIÓN TÉCNICO-JURÍDICA	17.H.1 Participación en jornadas y congresos	17.1	17.H.1.I.1 Número de jornadas y congreso.	1-2	30%
					1- 2	60%
					3 o más	100%
			17.2		1-10	30%

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROYECTO	HITOS 2023	ACTUACIÓN	INDICADORES	OBJETIVO	VALOR
		17.H.2 Mantenimiento y alimentación de los espacios web de oposiciones.		17.H.2.I.1 Número de publicaciones web referidas a oposiciones.	11-20	60%
					+20	100%

CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS

